

2025年5月17日  
秋田エプソン株式会社

### 女性活躍推進法の必須公表データ

2024年度採用実績（2025年3月31日時点）

	男性	女性	計	女性率
正社員	26	5	31	16.1%
正社員以外	10	5	15	33.3%
計	36	10	46	21.8%

単位：名

男女平均勤続年数（2025年3月31日時点）

	男性	女性
対象者	14.99	14.65

単位：年

男女の賃金差異に関する実績

	割合
正社員	80.3%
正社員以外	95.8%
全ての労働者	80.1%

※対象期間 2024年3月16日～2025年3月15日

正社員には無期雇用準社員を含む